

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số 1861/UBND-NC
V/v giải quyết biên chế và xử lý
hợp đồng lao động trong sự
nghiệp giáo dục và y tế

Gia Lai, ngày 09 tháng 9 năm 2020

Kính gửi:

- Các Sở: Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Nội vụ, Tài chính;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Triển khai thực hiện Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế giáo dục và y tế, căn cứ tình hình thực tế địa phương (sau đây viết tắt là Nghị quyết 102/NQ-CP), UBND tỉnh chỉ đạo giải quyết vấn đề biên chế và hợp đồng lao động trong sự nghiệp giáo dục và y tế công lập trên địa bàn tỉnh như sau:

1. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở Y tế, Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng cơ quan liên quan quán triệt, phổ biến cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ trong ngành, lĩnh vực mình đứng chủ trương và quy định cấp trên.

2. Hệ thống cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông tỉnh ta hiện nay hầu hết là đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (không có nguồn thu sự nghiệp hoặc nguồn thu sự nghiệp không đáng kể). Cơ quan quản lý sự dụng biên chế của địa phương phải chủ động đề xuất cấp thẩm quyền tổ chức tuyển dụng hết biên chế giáo viên được UBND tỉnh giao phục vụ năm học 2020-2021, tiếp tục thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tinh gọn hệ thống trường, lớp, cụm trường, bảo đảm sĩ số học sinh tối đa/lớp, xã hội hóa trường vùng thuận lợi theo đúng chủ trương của Đảng và Nhà nước, điều tiết bố trí đủ biên chế giáo viên dạy 2 buổi/ngày theo quy định đối với cấp học mầm non, tiểu học tại địa bàn vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Trong khi chờ Trung ương sửa đổi định mức giáo viên/lớp, cơ sở giáo dục được hợp đồng lao động có thời hạn theo năm học (dưới 12 tháng) đối với giáo viên đứng lớp còn thiếu theo đúng vị trí việc làm và định mức hiện hành để đáp ứng giảng dạy theo chương trình cải cách giáo dục và sách giáo khoa mới của năm học 2020-2021.

3. Đối với các đơn vị sự nghiệp y tế công lập do nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên (Trung tâm kiểm nghiệm, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, y tế dự phòng tuyến huyện, công tác dân số kế hoạch hóa gia đình tuyến huyện, trạm y tế xã...) phải chủ động, tham mưu sử dụng hết số biên chế được cấp thẩm quyền giao và thực hiện đúng theo quy định của Nghị quyết 102/NQ-CP.

- Đối với đơn vị sự nghiệp y tế công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên có nguồn thu hợp pháp ngoài ngân sách (Bệnh viện Y dược cổ truyền và Phục hồi chức năng, Bệnh viện Lao và Bệnh phổi, Bệnh viện Tâm thần kinh, Trung tâm Pháp y, hệ điều trị tại các trung tâm y tế đa chức năng,...) được ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) đối với các vị trí việc làm là viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao và theo định mức quy định của Bộ Y tế để kịp thời thay cho số viên chức y tế nghỉ thai sản và nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế); đồng thời, đơn vị phải tăng mức trích lập vào quỹ phúc lợi đủ để giải quyết chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động này khi chấm dứt hợp đồng lao động.


- Đối với các đơn vị sự nghiệp y tế được giao tự bảo đảm chi thường xuyên, sau khi sử dụng hết số biên chế được cấp thẩm quyền giao, được chủ động hợp đồng lao động đối với viên chức y tế trả lương từ nguồn thu sự nghiệp và phải bảo đảm chế độ, phúc lợi cho hợp đồng lao động theo quy định.

4. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở Y tế, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra việc ký kết hợp đồng lao động giữa cơ quan sử dụng lao động (hoặc cơ quan trực tiếp quản lý đơn vị sự nghiệp nếu chưa phân cấp) với giáo viên và nhân viên y tế theo quy định của Luật lao động và theo chủ trương của Chính phủ.

5. Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh việc cân đối, cấp phát, thực hiện dự toán và quyết toán kinh phí sự nghiệp giáo dục và y tế chi trả tiền lương cho giáo viên và nhân viên y tế hợp đồng lao động của các đơn vị dự toán theo quy định luật ngân sách và hướng dẫn của cấp trên.

6. Sở Nội vụ theo dõi, kiểm tra việc chấp hành các quy định của nhà nước trong việc thực hiện hợp đồng lao động bảo đảm đúng vị trí việc làm, nhu cầu và cơ cấu nhân lực.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh các vướng mắc, khó khăn, các cơ quan, địa phương báo cáo, kiến nghị Sở Nội vụ để tham mưu, đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo, giải quyết.

Nhận được văn bản này, yêu cầu các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ (báo cáo);
- Bộ Nội vụ (báo cáo);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Ban TCTU, Ban TGTU;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND tỉnh;
- Chánh, các Phó CVP UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (theo dõi, tham mưu);
- Lưu: VT, KGVX, KTTH, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Vũ Ngọc Thành