

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1845 /BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 29 tháng 04 năm 2021

V/v xác định tuổi nghỉ hưu trước tuổi và chính sách tinh giản biên chế

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai

Trả lời Văn bản số 573/SNV-TCBC ngày 13/4/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai đề nghị hướng dẫn việc xử lý tuổi nghỉ hưu trước tuổi và chính sách tinh giản biên chế theo Luật Lao động mới, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

Căn cứ khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP, ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tại Văn bản số 223/LĐTĐBXH-BHXH ngày 28/01/2021 về việc góp ý dự thảo văn bản triển khai Nghị định số 143/2020/NĐ-CP và ý kiến của Bộ Tư pháp tại Văn bản số 850/BTP-PLDSKT ngày 24/3/2021 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP (kèm theo) thì tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu tại thời điểm tinh giản biên chế. Tuổi nghỉ hưu của năm 2021 là đủ 60 tuổi 3 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 4 tháng đối với lao động nữ làm việc trong điều kiện bình thường; tương tự với các năm tiếp theo sẽ căn cứ vào tuổi nghỉ hưu của năm tương ứng quy định tại khoản 2 Điều 4 và khoản 2 Điều 5 của Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 14/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu. Theo đó, đối với trường hợp ông Nguyễn Văn A, sinh ngày 03/9/1962, làm việc trong điều kiện bình thường, thuộc đối tượng tinh giản biên chế thì tại thời điểm ngày 01/4/2021, ông A đã 58 tuổi 6 tháng, thấp hơn 2 tuổi so với tuổi nghỉ hưu của năm 2021 (60 tuổi 3 tháng) nên đủ điều kiện về tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại khoản 4 Điều 8 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ).

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi nghỉ hưu trước tuổi và chính sách tinh giản biên chế, đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TT Nguyễn Duy Thăng (để b/c);
- Lưu: VT, TCBC.

TL. BỘ TRƯỞNG
Q. VU TRƯỞNG VỤ TÔ CHỨC - BIÊN CHẾ



Nguyễn Văn Lượng

BỘ TƯ PHÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bộ Tư
pháp
25/03/20
21
15:47:04
+07:00

Số: 850/BTP-PLDSKT

Hà Nội, ngày 24 tháng 3 năm 2021

V/v triển khai thực hiện
Nghị định số 143/2020/NĐ-CP

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Trả lời Công văn số 962/BNV-TCBC ngày 10/3/2021 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và tài liệu được cung cấp, Bộ Tư pháp có ý kiến như sau:

1. Khoản 2 Điều 1 của Nghị định số 143/2020/NĐ-CP quy định chính sách về hưu trước tuổi áp dụng đối với các đối tượng tinh giản biên chế nếu có tuổi thấp hơn tuổi nghỉ hưu quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động (độ tuổi thấp hơn tùy theo đối tượng tinh giản biên chế là người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường hoặc là người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc có đủ 15 năm làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên).

Ngày 18/11/2020, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 135/2020/NĐ-CP quy định về tuổi nghỉ hưu, theo đó tuổi nghỉ hưu theo khoản 2 và khoản 3 Điều 169 của Bộ luật Lao động đã được quy định chi tiết theo lộ trình tương ứng tuổi nghỉ hưu của từng năm tại khoản 2 Điều 4, khoản 2 Điều 5 và Phụ lục I, Phụ lục II của Nghị định này.

Căn cứ quy định nêu trên, việc xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế cần căn cứ vào thời điểm tinh giản biên chế và tuổi nghỉ hưu được điều chỉnh của năm đó. Chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế trong năm 2021 làm việc trong điều kiện lao động bình thường sẽ áp dụng đối với những trường hợp tinh giản biên chế có tuổi thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định là đủ 60 tuổi 3 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 4 tháng đối với nữ; tương tự đối với các năm tiếp theo, cần căn cứ vào tuổi nghỉ hưu của năm tương ứng quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 135/2020/NĐ-CP (trường hợp này có thể vận dụng Phụ lục II Nghị định số 135/2020/NĐ-CP để

xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế). Tương tự, *chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế trong năm 2021 làm việc trong điều kiện lao động đặc biệt* sẽ áp dụng đối với những trường hợp tinh giản biên chế có tuổi thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định là đủ 55 tuổi 3 tháng đối với nam và đủ 50 tuổi 4 tháng đối với nữ; tương tự đối với các năm tiếp theo, căn cứ vào tuổi nghỉ hưu của năm tương ứng quy định tại khoản 2 Điều 5 Nghị định số 135/2020/NĐ-CP.

2. Nếu xác định theo tuổi nghỉ hưu, thời điểm hưởng lương hưu theo lộ trình quy định tại Phụ lục số I Nghị định số 135/2020/NĐ-CP làm mốc để thực hiện chế độ tinh giản biên chế như dự thảo Công văn của Bộ Nội vụ sẽ dẫn đến trường hợp người lao động thuộc đối tượng tinh giản biên chế nhưng không được hưởng chính sách về hưu trước tuổi, có thể gây bất lợi cho người lao động. Đồng thời, tuổi nghỉ hưu có liên quan trực tiếp đến việc xác định tuổi quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử chức vụ lãnh đạo đối với cán bộ, công chức, viên chức (thuộc thẩm quyền của Ban Tổ chức Trung ương Đảng). Về nội dung này, ngày 20/01/2021, Ban Tổ chức Trung ương đã có Hướng dẫn số 36-HD/BTCTW về công tác nhân sự đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; theo đó, việc xác định độ tuổi đủ tiêu chuẩn đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 cũng căn cứ vào thời điểm nghỉ hưu vào thời điểm giới thiệu người ứng cử và tuổi nghỉ hưu theo lộ trình của năm ứng cử (không xác định theo tuổi nghỉ hưu trong tương lai quy định tại Phụ lục I Nghị định số 135/2020/NĐ-CP của người ứng cử).

Trên đây là ý kiến của Bộ Tư pháp đối với việc triển khai Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, xin gửi Bộ Nội vụ tham khảo./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TT Phan Chí Hiếu (để b/c);
- Tổng cục THADS; Vụ Tổ chức cán bộ; Vụ Pháp luật hình sự - hành chính; Cục Kiểm tra văn bản QPPL (để p/h);
- Lưu: VT, Vụ PLDSKT (LDAS&TH, Lam).

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP LUẬT DÂN SỰ - KINH TẾ



Nguyễn Thanh Tú

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *223* /LĐTBXH-BHXH

Hà Nội, ngày *28* tháng *01* năm *2021*

V/v góp ý dự thảo văn bản triển khai
Nghị định số 143/2020/NĐ-CP

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Phúc đáp công văn số 42/BNV-TCBC ngày 06/01/2021 của Bộ Nội vụ về việc góp ý dự thảo văn bản triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2 Điều 1 của Nghị định số 143/2020/NĐ-CP quy định chính sách về hưu trước tuổi áp dụng đối với các đối tượng tinh giản biên chế nếu có tuổi thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 169 của Bộ luật Lao động (tùy theo đối tượng tinh giản biên chế là người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường hay là người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc có đủ 15 năm làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên).

Ngày 18/11/2020, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 135/2020/NĐ-CP quy định về tuổi nghỉ hưu, theo đó tuổi nghỉ hưu theo khoản 2 và khoản 3 Điều 169 của Bộ luật Lao động đã được quy định chi tiết theo lộ trình tương ứng tuổi nghỉ hưu của từng năm tại khoản 2 Điều 4 và khoản 2 Điều 5 của Nghị định số 135/2020/NĐ-CP.

Căn cứ quy định nêu trên, việc xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế cần căn cứ vào thời điểm tinh giản biên chế và tuổi nghỉ hưu của năm đó. Như vậy, chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế trong năm 2021 (làm việc trong điều kiện lao động bình thường) sẽ áp dụng đối với những trường hợp tinh giản biên chế có tuổi thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định là đủ 60 tuổi 3 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 4 tháng đối với nữ; tương tự đối với các năm tiếp theo sẽ căn cứ vào tuổi nghỉ hưu của năm tương ứng quy định tại khoản 2 Điều 4 và khoản 2 Điều 5 của Nghị định số 135/2020/NĐ-CP.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Bộ
Nội vụ tổng hợp, nghiên cứu hoàn thiện văn bản./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu: VT, BHXH. (3)

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỦ TRƯỞNG**



Nguyễn Bá Hoan
Nguyễn Bá Hoan